附件1：

从专业到卓越——培训者素能提升研修班

课程简章

背景与目标

干部教育培训是一项工作，更是一门科学。然而干部教育培训的科学规律究竟是什么？我们该用什么方法来提升干部教育培训的科学化水平？这是摆在我们所有干部教育培训工作者面前的难题。面对“大规模培训干部、大幅度提升干部素质”的任务，作为培训工作的组织实施者，如何做到从专业到卓越，优化培训队伍，不断推进干部教育培训理论创新、实践创新、制度创新是在接下来的“转型攻坚战”中获得胜利的关键。

武汉大学作为中组部首批确定的全国干部教育基地，肩负着提升干部教育科学化水平、打造高素能培训者队伍的使命，为此我们研发设计了“从专业到卓越”培训项目，希望依托校内外资源，用强大的师资队伍、创新的班级管理模式，以研修班为载体，为干部教育培训工作者搭建一个分享经验、凝练理论、提升能力的平台，为打造一流干部教育培训管理者队伍助力！

课程模块

模块一：培训理论武装

**模块核心：**

国家级培训机构知名专家精准分析干部教育的创新驱动与内涵式发展理论，为干部教育培训者进行全面、前沿的理论武装。

**模块特点：**

聚焦——聚焦形势，解读政策

梳理——化繁为简，直击重点

谋划——群策群力，谋划思路

模块二：培训链管理

**模块核心：**

剖析培训项目需求调研、设计与实施、评估与回访“三部曲”，建立完善的培训链管理模式,使干部教育培训项目更加科学化、规范化。

**模块特点：**

精准——精准定位，要点掌握

整合——整合方式，最佳实践

开发——系统开发，创新设计

模块三：名师展示

**模块核心：**

将“教学研究式”的学术成果成功转化为“干部实操式”的教学模式，运用现代教育培训方法进行教学方式的改革创新，让干部教育教学成为名师与学员间展示、互动的平台。

**模块特点：**

精讲——名师精讲，现场观摩

 实练——反馈练习，应用迁移

 提问——交互讨论，启发探究

模块四：品牌文化建设

**模块核心：**

优秀的品牌文化可以赋予品牌强大的生命力和号召力，如何建设干部教育培训机构的品牌文化，提高其美誉度和知名度是各类干部教育培训机构提档升级的重点。

**模块特点：**

感受——百年名校，文化积淀

启发——转化思路，应用迁移

塑造——交互讨论，探究特色

模块五：创新交流

**模块核心：**

综合运用[探究教学法](http://baike.baidu.com/view/2619370.htm)、[发现教学法](http://baike.baidu.com/view/548810.htm)、示范教学法、模拟教学法、项目教学法等最新教学方法，通过集全国干部教育培训机构的交流平台，科学的班级管理模式实现教学相长、学学相长，引导干部教育培训方式方法创新。

**模块特点：**

体验——丰富多样，耳目一新

实践——授之以渔，印象深刻

提升——学学相长，融会贯通

教学团队

全国干部教育培训武汉大学基地一线实战团队，长期以来专注于干部教育培训，积累了非常丰富的项目研发、教学管理、班级管理等实践经验。通过科学总结，形成理论性成果、专业化流程以及卓越的培训模式。